

COMUNICATO

Ameglia (La Spezia), 22 giugno 2022 – In adempimento alle disposizioni dell'articolo 5, Raccomandazione 31, del Codice di Corporate Governance, Sanlorenzo S.p.A. rende note le condizioni dell'accordo di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con il dirigente Marco Viti, a far data dal 31 maggio 2022.

In linea di continuità, all'interno della governance di Sanlorenzo, Marco Viti manterrà la carica di Amministratore nel Consiglio di Amministrazione appena rinnovato, rinunciando alle deleghe e percependo il medesimo compenso riconosciuto agli amministratori non esecutivi. L'accordo prevede la corresponsione, a favore di Marco Viti, degli importi lordi di Euro 500.000 a titolo di incentivo all'esodo e di Euro 1.000 a titolo di transazione novativa, da pagarsi entro il 30 giugno 2022, oltre alla possibilità di mantenere taluni benefit aziendali.

Con effetto dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, Marco Viti potrà inoltre liberamente disporre delle azioni Sanlorenzo detenute dallo stesso. Non è previsto il mantenimento di alcun diritto connesso a piani di incentivazione monetaria, né hanno trovato applicazione clausole di clawback o malus. Le parti hanno altresì consensualmente risolto il patto di non concorrenza.